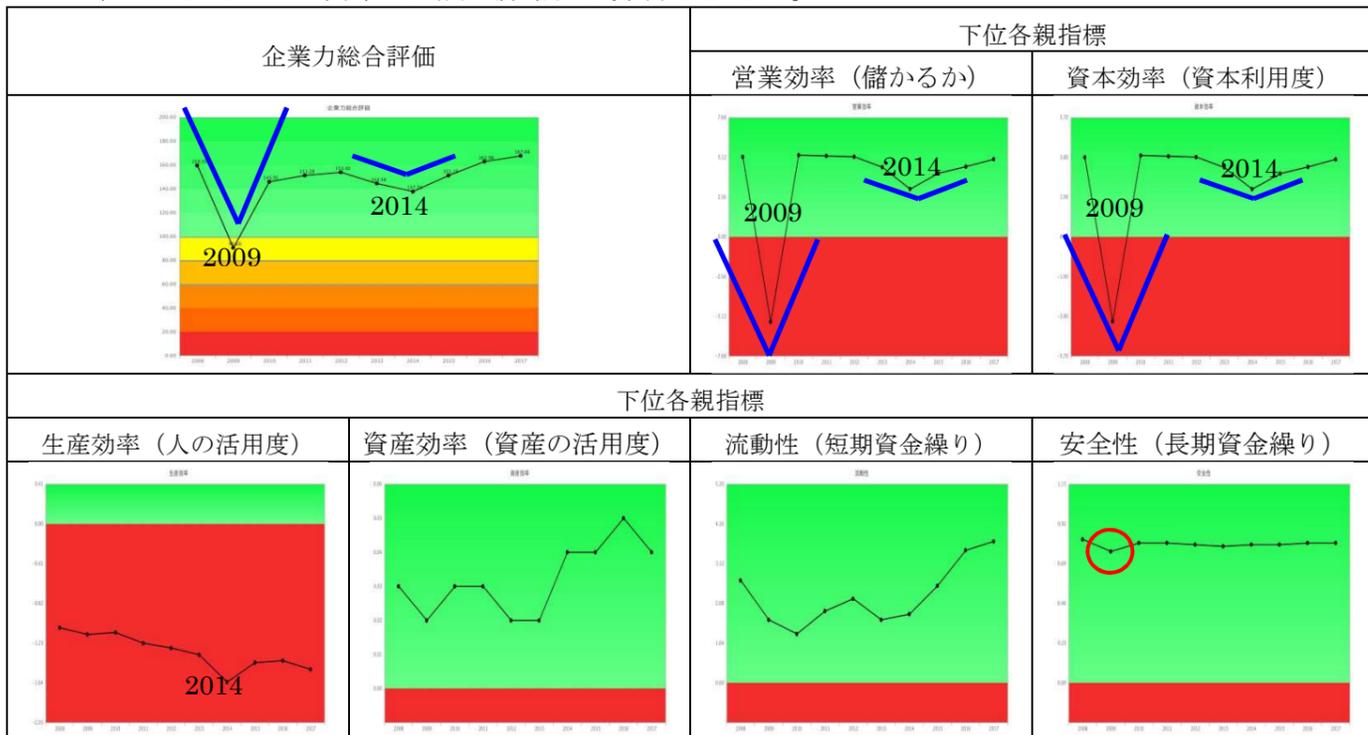


今回は、格安ファミレスでお馴染みの株式会社サイゼリヤを取り上げました。イトインのお店なのにマルゲリータピザが 399 円。スーパーで売っているチルドピザとお値段がほとんど変わらないという凄まじさで、デフレ時代の寵児と言えるでしょう。

2017 年 8 月までの 10 年間の連結財務諸表を分析しました。



企業力総合評価は「深いV字回復」と「浅いV字回復」が並ぶ、面白いグラフです。企業力総合評価のV字回復のグラフの形状とよく似た親指標を選べば、それがV字回復を牽引しています。それは、営業効率 (利益 / 売上高)、資本効率 (利益 / 資本) です。2009年のV字は売上高 88,323 百万円で創業以来最高額になったもののデリバティブ解約損が 15,310 百万円計上され、6,929 百万円の経常損失となり大きな谷を刻みました。デリバティブ損失は一時的に発生した損失の為、元々財務体質が良い(株)サイゼリヤは営業効率・資本効率が1期大きく悪化することとなり、安全性 (財務体質) への影響はほとんどありません (○)。

2014年のV字は営業効率、資本効率、生産効率の3指標が小さな谷を形成しており、それらが影響しています。

資産効率は全体的に改善トレンド。この指標は資産を活用して売上高を上げるかという指標ですから、効果的な資産の活用成功していると推察されます。

流動性は改善トレンド、安全性は通期天井値を示しています。

売上高 / 従業員数 または 利益 / 従業員数の統合指標で、連続して悪化トレンドの生産効率を再度検討してみましょう。長期の連続悪化は、その指標を管理指標にしていけない可能性を示し、大変問題です。また、深刻な人手不足を人の利用の効率化で克服できていないことを示します。

2008年度比のグラフを見ると2014年以降の比率の高い順番は従業員数→売上高→資産→経常利益の順番で、2016年12月のコラム (SPLENDID21NEWS) で取り上げたカルビー(株)と真逆です。分母

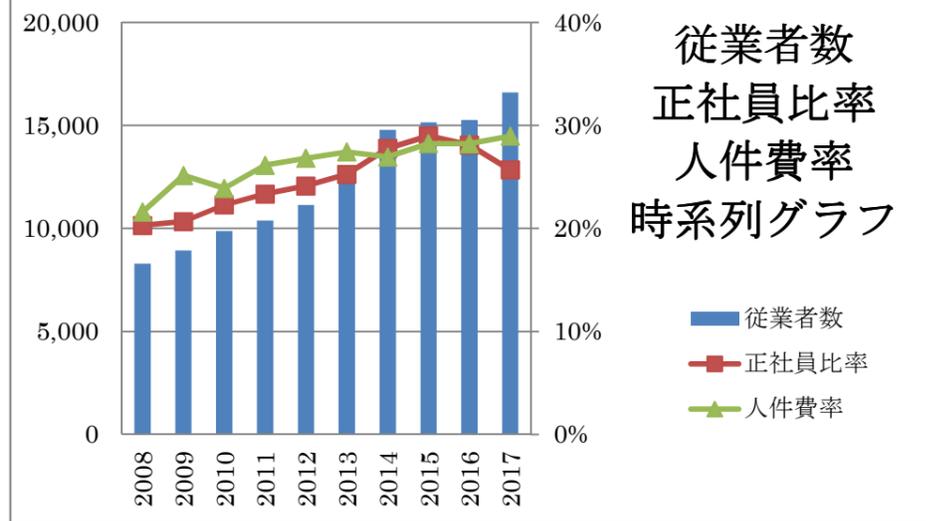
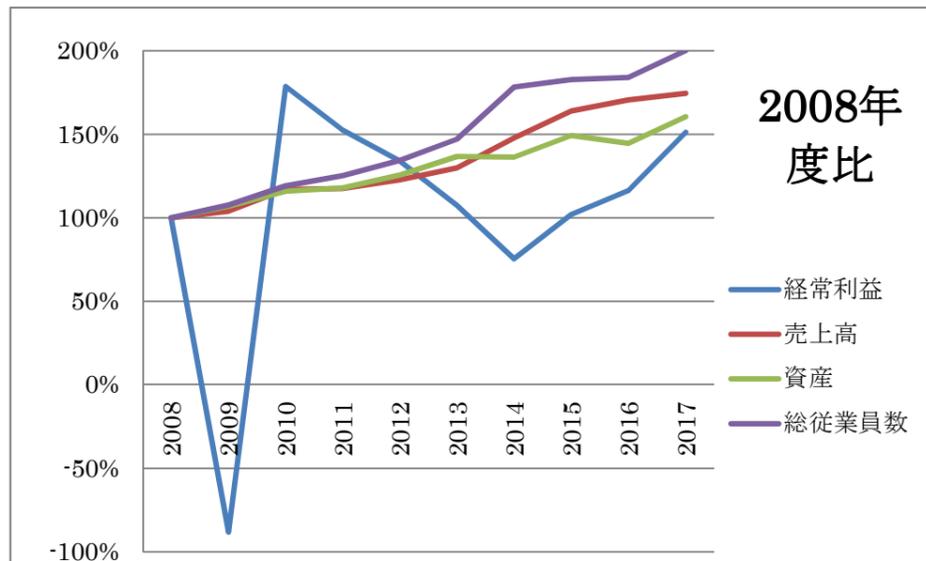
の従業員増加が一番大きい訳ですから生産効率は下がります。これを業種特性と納得すると、業種の壁は乗り越えられなくなります。

右下は(株)サイゼリヤの従業員数、正社員比率、人件費率の時系列グラフです。

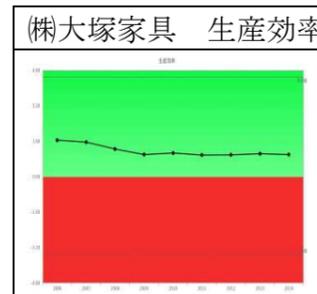
2014年の生産効率の悪化は従業員数急増が原因です。

人件費率 (人件費 / 売上高) が上がっています。売上高が上がる以上に従業員が増加し、かつ正社員比率も上昇しているのが当然と言えます。9年間で7.38%ジワジワと上昇した人件費率を改善させる措置なのか、正社員比率は2015年をピークに下げてきています。

正社員比率を下げたのは、人件費率という営業効率指標の悪化対策であって、生産効率の悪化を食い止める為ではないでしょう。



過去同じような企業の事例は、(株)大塚家具でありました。1人当たり売上高が2006年42,334千円、2014年31,733千円。売上が減ればリストラをすれば良いという単純なものではありませんが、9年間で1人当たり売上高25%の減少、毎年平均1,178千円の減少です。長期分析しない会社は忍び寄る悪化を見落とします。2015年4月のコラム (SPLENDID21NEWS)



まとめ

(株)サイゼリヤの課題は、生産効率です。下がり続ける生産効率をいかに改善トレンドに向かわせるか。素晴らしい経営をされていますから今後、全ての親指標に目を配り、生産効率改善、営業効率天井値、流動性改善、安全性天井値の善循環の達成を目指されることでしょう。

編集後記 おなかをすかせたティーンエイジャーで一杯の(株)サイゼリヤ。出掛けるのも面倒でチルドピザを家で焼いて食べる私・・・何が違う？ (^_^) ☆ 文責 JY
〒541-0052 大阪府中央区安土町1-6-19 プロパレス安土町ビル7階D号 株式会社 SPLENDID21
tel 06-6264-4626 ☒ info@sp-21.com 過去のNEWS、セミナー情報は <https://sp-21.com>

2008年度比のグラフを見ると2014年以降の比率の高い順番は従業員数→売上高→資産→経常利益の順番で、2016年12月のコラム (SPLENDID21NEWS) で取り上げたカルビー(株)と真逆です。分母